



United Nations  
Global Compact

# FINANCIAR UNA TRANSICIÓN JUSTA

INFORME PARA  
EMPRESAS

# ÍNDICE

## MENSAJES CLAVE 3

---

## MATERIALIZAR EL POTENCIAL DE LAS FINANZAS PARA PROMOVER UNA TRANSICIÓN JUSTA 4

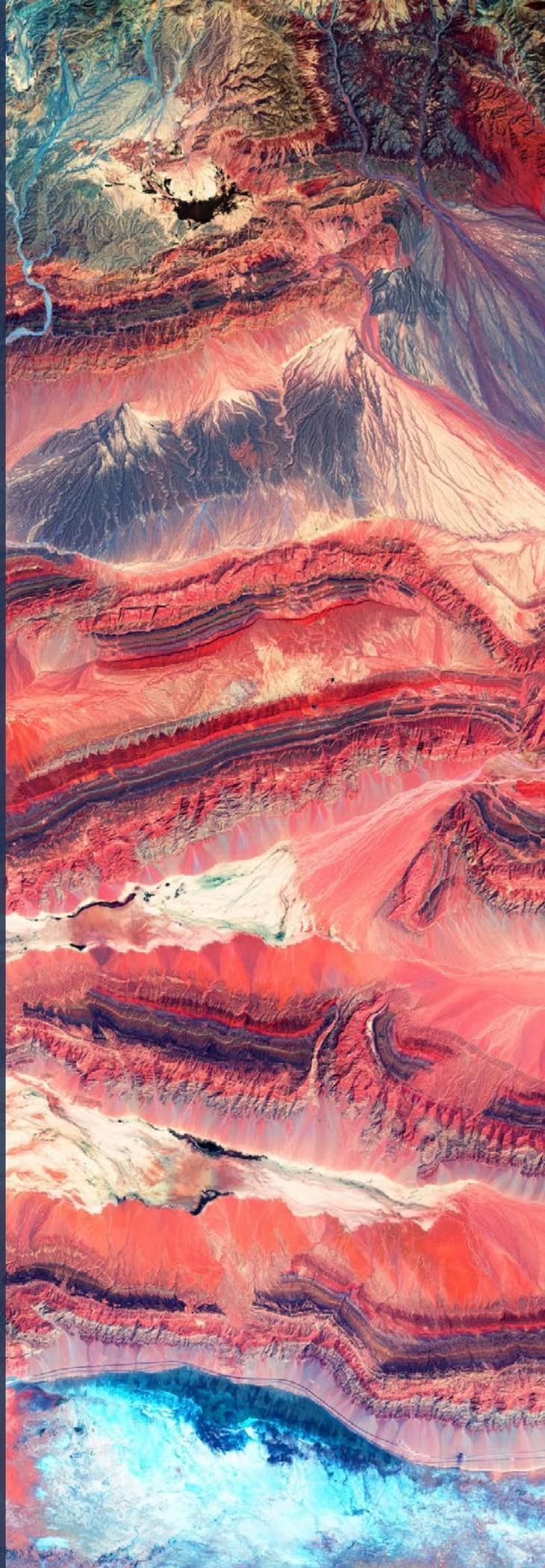
---

### ¿CÓMO PUEDEN LAS FINANZAS PROMOVER UNA TRANSICIÓN JUSTA? 5

- 1. Diseñar la infraestructura de información para una transición justa 5
  - 2. Administrar activos para reducir riesgos y aumentar el valor 7
  - 3. Catalizar una transición justa a través de inversiones y servicios financieros 8
  - 4. Aprovechar el potencial de la financiación mediante la integración y relaciones de asociación 10
- 

### ¿CÓMO PUEDEN LAS PRÁCTICAS FINANCIERAS DE MI EMPRESA PROMOVER UNA TRANSICIÓN JUSTA? 10

- Estrategia 11
  - Gobernanza 14
  - Gestión de riesgos 15
  - Parámetros de medición y objetivos 16
- 



# MENSAJES CLAVE

En el presente informe se aborda el papel de las finanzas en la promoción de una transición justa. Se basa en evoluciones recientes para ilustrar qué se puede hacer, al tiempo que hace un llamamiento a los agentes financieros clave para que desarrollen y materialicen este potencial, incluidas instituciones financieras, directores/as financieros y funciones financieras de las empresas, inversores, directores/as de inversiones, directores/as de riesgos y responsables de la formulación de políticas.

- 1.** La transición justa es una agenda que propicia una acción por el clima ampliada, y depende de conocimientos especializados que trascienden las cuestiones medioambientales y climáticas para incluir las normas laborales, el diálogo social, la generación de consensos, las relaciones con el gobierno y los impactos en la comunidad. La toma de decisiones financieras es un ámbito transversal, dentro y entre instituciones, que abre las puertas a un papel de liderazgo para las finanzas en la transición justa.
- 2.** Las finanzas pueden aprovechar su posición transversal en la economía real para promover una transición justa mediante asociaciones con gobiernos, trabajadores/as, empresas y sociedad civil; asignación de capital; gestión de riesgos relacionados y aprovechamiento de oportunidades; y contribuyendo a una infraestructura de información sólida.
- 3.** Las funciones e instituciones financieras pueden promover una transición justa abordando cuatro elementos centrales de las operaciones (estrategia, gobernanza, gestión de riesgos y parámetros de medición y objetivos) y haciendo que los responsables de la formulación de políticas apoyen un entorno propicio, especialmente por lo que respecta a las políticas fiscales, las normativas financieras y los planes de transición.





# MATERIALIZAR EL POTENCIAL DE LAS FINANZAS PARA PROMOVER UNA TRANSICIÓN JUSTA

## LA INFLUENCIA TRANSVERSAL DE LAS FINANZAS

Una transición justa significa ecologizar la economía de la manera más justa e inclusiva posible para todos los interesados, creando oportunidades de trabajo decente y sin dejar a nadie atrás. Como principal marco respaldado a escala mundial en este ámbito, las *Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos*<sup>1</sup> de la OIT describen los principios y posibles puntos de acceso a las políticas para promover y gestionar una transición justa. Los gobiernos, las empresas, los/as trabajadores/as, las comunidades, la sociedad civil y la ciudadanía desempeñan funciones diferenciadas, pero complementarias. Lograr una transición justa también depende de sistemas financieros que funcionen en aras de los intereses de la sociedad y el medioambiente y que actúen en sinergia con los gobiernos, los sindicatos y las empresas que comparten estos objetivos.

La consecución de cero emisiones netas, garantizando una acción acelerada para adaptarse al cambio climático (y los objetivos relacionados en torno a la contaminación y los residuos, la biodiversidad, los sistemas oceánicos y acuáticos) requiere dejar de lado activos, tecnologías y productos que no son sostenibles para adoptar procesos y productos ecológicos. Esta transformación conformará —y estará condicionada por— los flujos financieros. Los cambios asociados en la producción y el consumo, las inversiones, la innovación y el crecimiento de la productividad —respaldados por las finanzas— tienen consecuencias directas para el trabajo decente, la inclusión social y la resiliencia económica.

Las oportunidades para promover una transición justa a través de las finanzas abarcan desde lo general (por ejemplo, la integración de altos estándares sociales y medioambientales, incluida la descarbonización y la diligencia debida en materia de derechos humanos en todos los procesos financieros) hasta lo específico (por ejemplo, estrategias de inversión concretas en regiones prioritarias). También existen muchas oportunidades en ámbitos intermedios de este espectro (por ejemplo, financiación combinada o vinculada a la sostenibilidad).

Del mismo modo que las instituciones financieras prestan servicios en todos los sectores económicos, las funciones de finanzas corporativas desempeñan un papel transversal dentro de las empresas<sup>2</sup>. Por lo tanto, los agentes financieros tanto dentro como fuera del sector financiero están bien posicionados en su esfera de influencia para aportar una perspectiva transversal al diseño y la ejecución de estrategias de transición justa, mejorar el proceso de toma de decisiones mediante datos y análisis e impulsar estrategias de sostenibilidad aprovechando valiosos vínculos con grupos de interés internos y externos. Por otra parte, las funciones financieras de la empresa son también importantes inversores por derecho propio. (Alianza Financiera de Glasgow para las Cero Emisiones Netas (GFANZ) estima que las empresas podrían aportar en torno a un 30 % de los gastos directos de capital para la descarbonización)<sup>3</sup>, lo que crea la oportunidad para que los agentes financieros de los sectores financiero y de la economía real contribuyan a gestionar los riesgos socioeconómicos de la acción por el clima; aprovechar las oportunidades para promover el trabajo decente y la inclusión social; e integrar el diálogo social, la participación de los grupos de interés y el respeto de los derechos en la toma de decisiones.

1. International Labour Organization, [Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all](#) (ILO Just Transition Guidelines).

2. McKinsey & Co., [The new CFO mandate: Prioritize, transform, repeat](#), 2018.

3. Glasgow Financial Alliance for Net Zero, [Net Zero Financing Roadmaps](#).

# ¿CÓMO PUEDEN LAS FINANZAS PROMOVER UNA TRANSICIÓN JUSTA?

Las instituciones financieras y los responsables de la toma de decisiones influyen en los flujos de capital financiero y también en el capital social e intelectual, lo que crea una oportunidad multifacética<sup>4</sup>, que se mapea aquí con cuatro contribuciones clave, que se refuerzan unas a otras<sup>5</sup>.

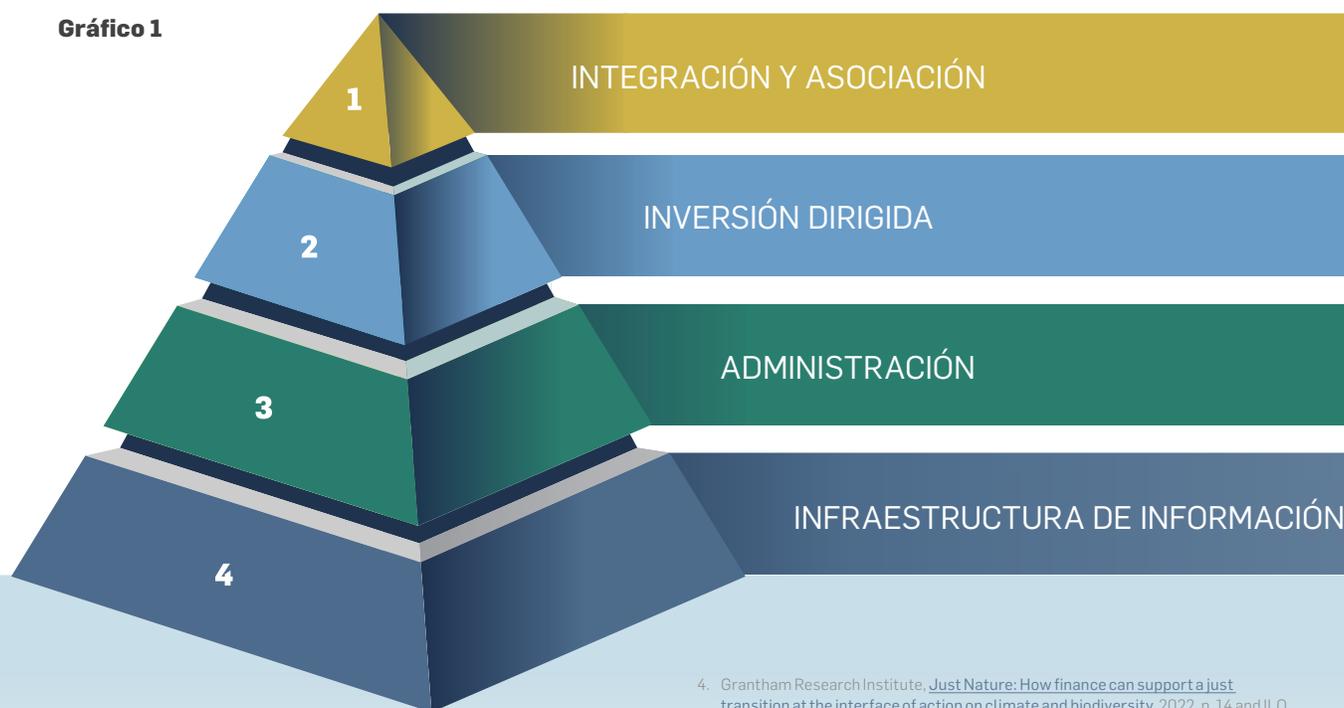
## 1. DISEÑAR LA INFRAESTRUCTURA DE INFORMACIÓN PARA UNA TRANSICIÓN JUSTA

Los sistemas financieros dependen fundamentalmente de sistemas de datos eficaces, que resultan útiles tanto para los responsables internos de la toma de decisiones, como para grupos de interés externos. Los factores de sostenibilidad se reflejan cada vez más en las normas y prácticas de la elaboración de informes. Muchas funciones de finanzas corporativas supervisan los sistemas de datos financieros y no financieros y los informes. Esto las sitúa en una posición central no solo en las decisiones estratégicas relacionadas con el

crecimiento y la sostenibilidad, sino también en las relaciones más amplias con grupos de interés en relación con los riesgos y los impactos en el ámbito ASG<sup>6</sup>.

Las instituciones financieras y las funciones financieras, junto con los reguladores financieros, los organismos normativos y los sectores «vinculados a las finanzas», como los sectores de IT y consultoría, contribuyen a la infraestructura de información que sustenta el desarrollo sostenible. Incluye los datos, parámetros de medición, herramientas analíticas y plataformas que respaldan la toma de decisiones, promueven la transparencia y la rendición de cuentas, facilitan el aprendizaje y fundamentan la formulación de políticas. No obstante, sigue habiendo muchas lagunas. Estas abarcan desde la normalización y la recogida de datos relacionados con la transición justa hasta la adopción de informes de sostenibilidad exhaustivos, pasando por cuestiones más complejas de modelado de escenarios climáticos y económicos integrados a escala local e identificación de vías sectoriales con potencial para alinear a la Administración, los agentes financieros y los agentes empresariales.

Gráfico 1



4. Grantham Research Institute, [Just Nature: How finance can support a just transition at the interface of action on climate and biodiversity](#), 2022, p.14 and ILO, [Finance for a Just Transition and the Role of Transition Finance](#), 2022.

5. Adaptado de Deloitte, [Las cuatro caras de los CFO](#), 2016.

6. Una mayor transparencia y precisión en relación con los riesgos y los impactos en materia de sostenibilidad también dependen de innovaciones en el ámbito de la gobernanza. Pacto Mundial de las Naciones Unidas, [Gobernanza Transformacional](#).

---

Las organizaciones de la sociedad civil y las entidades de investigación generan partes clave de la base de evidencias que respaldan la alineación entre los principios financieros y de transición justa:

- La **World Benchmarking Alliance** (WBA) compara instituciones financieras y empresas de la economía real en varias dimensiones, incluida la conformidad con el Acuerdo de París, los derechos humanos y el trabajo decente<sup>7</sup>. La WBA también evalúa a empresas de sectores con altas emisiones en relación prácticas específicas relacionadas con la transición justa.
- El sistema de gestión del impacto IRIS+ de la **Global Impact Investing Network** IRIS+ incorpora parámetros de medición para medir la contribución de las estrategias de inversión al empleo de calidad y al trabajo decente<sup>8</sup>, incluida la seguridad y la estabilidad del empleo, la salud y el bienestar, el desarrollo de capacidades, los ingresos derivados del empleo, el respeto de los derechos y la cooperación.
- El marco «*Worthwhile Jobs*» de **Workforce y el Organizational Research Center** combina las voces de los empleados, la evidencia científica y las perspectivas de la empresa para ayudar a los inversores y a las empresas a diagnosticar lagunas en la calidad del empleo, diseñar planes de acción y supervisar el impacto.
- La Plataforma de Compromiso del **Consejo para un Capitalismo Inclusivo** permite a las empresas publicar compromisos relacionados con la transición justa.

---

Los mercados financieros y otros grupos de interés utilizan divulgaciones sobre sostenibilidad para fundamentar decisiones de inversión, estrategias de participación y promoción de políticas. Los marcos de notificación obligatorios y voluntarios son fundamentales para un ecosistema de datos eficaz:

- El **Grantham Research Institute** publicó un mapa de temas de divulgación relacionados con la transición justa dentro de marcos de notificación establecidos<sup>9</sup>.
- La **Global Reporting Initiative** (GRI) anunció en 2022 un proyecto para revisar y desarrollar sus Normas Temáticas Laborales para mejorar la adecuación a los instrumentos intergubernamentales.
- La **ShareAction Workforce Disclosure Initiative** es una coalición de inversores que utiliza una encuesta y compromiso para mejorar la transparencia corporativa y la rendición de cuentas en asuntos laborales.
- Organizaciones como **Principios de Inversión Responsables** (PRI) y **Human Capital Management Coalition** (HCMC) han elevado el perfil de las divulgaciones sobre capital humano, incluido con la Comisión del Mercado de Valores de los Estados Unidos<sup>10</sup>. HCMC también proporciona a los inversores un conjunto de herramientas de compromiso corporativo para fomentar una mejor comunicación de datos sobre capital humano.
- La **Bolsa de Valores de Johannesburgo** ha desarrollado directrices para la divulgación sobre sostenibilidad, en consonancia con iniciativas globales clave como el GRI y el TCFD, para apoyar la comprensión y fomentar la armonización entre los grupos de interés del mercado en relación con la divulgación de información sobre sostenibilidad.

7. World Benchmarking Alliance, Financial System Benchmark; Social Transformation Framework and Baseline Assessment; Just Transition Assessment.

8. Global Impact Investing Network, Understanding Impact Performance: Quality Jobs Investments, 2021.

9. Apéndice (pp. 36–38) del Grantham Research Institute, From the grand to the granular: translating just transition ambition into investor action, 2021.

10. La Comisión del Mercado de Valores de los Estados Unidos decidió en 2020 exigir informes sobre capital humano basados en principios, y más recientemente se han producido avances hacia requisitos más concretos, incluidos parámetros de medición definidos. Principios de Inversión Responsables, Investor action on decent work would receive boost from SEC-mandated disclosure, 2022; Harvard Law School Forum on Corporate Governance, The Current State of Human Capital Disclosure, 2021; Human Capital Management Coalition, Letters and Statements.

## 2. ADMINISTRAR ACTIVOS PARA REDUCIR RIESGOS Y AUMENTAR EL VALOR

Respaldados por unos sistemas de información sólidos, los agentes financieros actúan como administradores para proteger y aumentar el valor de los activos, incluidos los económicos, medioambientales y sociales, y como custodios del propio sistema financiero. La gestión de riesgos con visión de futuro aborda los riesgos que se encuentran en la intersección entre el clima, la población activa, la sociedad y la economía<sup>11</sup>. La integración de criterios de transición justa<sup>12</sup>—y procesos que incluyen el diálogo social y la participación de los grupos de interés— en las evaluaciones de riesgos, las decisiones de inversión/desinversión y las prácticas operativas de supervisión puede tener efectos de gran alcance para los/as trabajadores/as, las comunidades y las cadenas de valor, y reducir el riesgo para las empresas, los inversores y el sistema financiero.

Una transición justa también crea oportunidades para aumentar el valor de los [capitales](#) financieros, sociales, humanos y naturales<sup>13</sup>, en particular a través del diálogo social y relaciones de asociación. Lograr un alto nivel de administración depende de las acciones de las funciones de finanzas corporativas, las instituciones financieras<sup>14</sup> (por ejemplo, en el compromiso de los inversores con las empresas, los contratos de préstamo y las prácticas de suscripción) y los guardianes financieros, incluidos los reguladores, los organismos normativos en materia de finanzas sostenibles y las bolsas de valores<sup>15</sup>.

11. Estos incluyen riesgos operativos, de mercado, legales, regulatorios, tecnológicos y de reputación, que a su vez generan riesgos de mercado, de crédito, legales y de reputación para las instituciones financieras. Publicación de Moody's, [Rising focus on just transition will raise risks for most exposed companies](#), 2021 y The B Team y Just Transition Centre, [Just Transition: A Business Guide](#), 2018.
12. Pacto Mundial de las Naciones Unidas, [Introduction to Just Transition - A Business Brief](#), 2022.
13. Por ejemplo, los Directores Financieros y las funciones financieras se consideran cada vez más «fábricas de talento», lo que les otorga un puesto importante en una dimensión clave de la transición justa: el desarrollo de las competencias profesionales. McKinsey & Co., [The evolution of the CFO](#), 2019.
14. Clifford Chance, CDC Group, IHRB, [Just Transactions: A White Paper on Just Transition and the Banking Sector](#), 2021.
15. Jouffray, Jean-Baptiste *et al.*, [Leverage points in the financial sector for seafood sustainability](#), 2019.
16. Pueden consultarse ejemplos adicionales en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, [Introduction to Just Transition - A Business Brief](#), 2022.
17. Principios para la Inversión Responsable, [Advance: A stewardship initiative for human rights and social issues](#). Véase también [Investor Statement](#) and [Sector and Company Selection Methodology](#).
18. Committee on Workers' Capital, [Proxy Voting](#).
19. Perfil en la página 20 de Global Impact Investing Network, [Understanding Impact Performance: Quality Jobs Investments](#).
20. Los primeros resultados del indicador se publicaron en 2022. Climate Action 100+, [A Need for Robust Transition Planning](#), 2022.

Los inversores pueden promover una transición justa mediante estrategias de administración que incluyen, por ejemplo, comprometerse con las empresas en la transición justa y votar a favor las resoluciones de los accionistas animando a la acción corporativa en la transición justa<sup>16</sup>.

- **Principios de Inversión Responsables (PRI)** reúne a los inversores en un compromiso de colaboración sobre [prácticas laborales justas en cadenas de suministro agrícolas](#), [abastecimiento responsable de cobalto](#) y otras cuestiones relacionadas<sup>17</sup>.
- El **Committee for Workers' Capital** identifica los acuerdos de los accionistas que promueven los derechos laborales fundamentales, apoyan la voz del personal y fomentan la divulgación de prácticas relevantes<sup>18</sup>.
- El inversor de impacto **HCAP Partners** impulsó el [Enfoque de empleos remunerados](#), un marco que orienta la diligencia debida, las decisiones de inversión, las estrategias de participación y las salidas responsables<sup>19</sup>.

Los grupos de interés en el ámbito financiero que definen las buenas prácticas reconocen cada vez más la importancia de una transición justa.

- La **Alianza Financiera de Glasgow para las Cero Emisiones Netas** integra la transición justa en sus actividades de presión política y su orientación de planificación de cero emisiones netas para [instituciones financieras](#), [empresas de la economía real](#) y para la [eliminación gradual gestionada de activos con altas emisiones](#).
- La **Asociación Internacional de Mercados de Capitales** (Secretaría de los Principios de Bonos Verdes, entre otras normas) recomienda la divulgación de planes de transición justa en el [Manual de Financiación de la Transición Climática](#).
- **Climate Action 100+** ha integrado un indicador de transición justa en su [Referencia Empresarial Cero Neto](#), una herramienta que respalda la interacción de los inversores con los mayores emisores corporativos del mundo<sup>20</sup>.

### 3. CATALIZAR UNA TRANSICIÓN JUSTA A TRAVÉS DE INVERSIONES Y SERVICIOS FINANCIEROS

Sobre la base de la infraestructura de datos y las actividades de administración, los agentes financieros también pueden asignar capital a las necesidades de inversión de la transición justa. Estas abarcan desde infraestructuras, tecnología y soluciones basadas en la naturaleza<sup>21</sup> que promueven objetivos climáticos y sociales hasta el desarrollo de pymes, el desarrollo de la mano de obra y la protección social<sup>22</sup>. Las estrategias de inversión en transición justa se llevan a cabo a muchos niveles, incluidos gobiernos y empresas, pero la ejecución de estos planes depende de una financiación adecuada. Las formas creativas de captar y estructurar capital, incluidas las finanzas sostenibles<sup>23</sup> y combinadas<sup>24</sup> y los usos innovadores de los mercados del carbono y el precio de las emisiones de carbono<sup>25</sup>, ofrecen oportunidades para financiar iniciativas de transición justa para empresas, gobiernos y asociaciones globales<sup>26</sup>.

Una inversión eficaz también requiere desarrollar activamente la cartera de proyectos en los que se puede invertir. La planificación económica, dirigida principalmente por los gobiernos, puede facilitar la identificación y el cultivo de proyectos prometedores. Los bancos multilaterales de desarrollo, que a menudo actúan como intermediarios para los gobiernos<sup>27</sup>, pueden desempeñar funciones importantes a escala mundial: catalizar el capital privado mediante la estructuración financiera y la reducción del riesgo; desarrollar estrategias de inversión en diálogo con los responsables de la formulación de políticas; y establecer estándares de inversión para el ecosistema más amplio<sup>28</sup>. A un nivel más local, los centros locales de financiación climática, los bancos verdes locales y los prestamistas comunitarios para el desarrollo crean un vínculo crítico entre los gobiernos locales y nacionales, los inversores y las comunidades, generando capacidad y aumentando el acceso a la financiación para proyectos locales.

Además de los préstamos y la inversión, los servicios financieros como los seguros también son importantes para propiciar una transición justa. Los seguros pueden ser utilizados por personas, comunidades y empresas como herramienta para proteger o restaurar medios de subsistencia y para ascender en la cadena de valor.

21. Resources for the Future, [Environmental Remediation and Infrastructure Policies Supporting Workers and Communities in Transition](#), 2020; World Wide Fund for Nature and Boston Consulting Group, [Beyond Science-Based Targets: A blueprint for corporate action on climate and nature](#), 2020.
22. La transición justa, que centra el trabajo decente, también es fundamental para los esfuerzos de justicia climática global, que están enraizados en los derechos humanos.
23. [BBVA coordinates Iberdrola's first sustainable credit facility aligned with the just transition principles totalling €1.5 billion](#), 2019.
24. Blended Finance Taskforce y Centre for Sustainability Transitions, [Making Climate Capital Work: Unlocking \\$8.5bn for South Africa's Just Energy Transition](#), 2022.
25. Responsible Investor, [Use carbon pricing revenues to fund Just Transition, says Net Zero Asset Owner Alliance](#), 2022; Pricing Nature, [Tax Ourselves? Why Companies and Institutions Are Pricing Their Own Emissions](#), 2022. El informe final de The Taskforce on Scaling Voluntary Carbon Markets, 2021, recomienda establecer una taxonomía de atributos adicionales, incluidos los impactos en los ODS, además de los principios básicos del carbono en los mercados voluntarios de carbono, para elevar los proyectos con altos impactos sociales.
26. Climate XChange, [Carbon Pricing in a Just Transition](#), 2019; Fondo Social para el Clima de la UE y Mecanismo de Transición Justa, [Just Energy Transition Partnership](#) de Sudáfrica. Véase también Institute for Human Rights and Business, [One Year On – 5 Takeaways from South Africa's Just Energy Transition Partnership \(JETP\)](#), 2022.
27. Muchos BMD financian tanto el clima como el trabajo decente. Algunos de ellos han adoptado los [Principios de alto nivel sobre la transición justa de los BMD](#) para orientar su trabajo.
28. [IFC Performance Standards: Environmental, Health, and Safety Guidelines: Impact Principles; Equator Principles](#).



---

Los inversores sostenibles y de impacto, los bancos y las empresas pueden ser inversores activos en una transición justa:

- Organizaciones como **PRI** y **Grantham Research Institute** han desarrollado guías prácticas para invertir en una transición justa<sup>29</sup>.
- Los miembros de **UK Financing a Just Transition Alliance**, que incluye a instituciones financieras y empresas, han realizado inversiones innovadoras en transición justa, muy centradas en el lugar<sup>30</sup>.
- Con su trabajo sobre la [movilización de capital para una transición justa](#), el **UK Impact Investing Institute** es pionero en la creación de una etiqueta de producto de transición justa<sup>31</sup>.
- A través de su Proyecto Futur-E, **Enel** invierte en la reconversión de emplazamientos industriales en desuso, contribuyendo simultáneamente a los objetivos de economía circular, transición justa y adaptación al clima<sup>32</sup>.

---

Las instituciones financieras de desarrollo (IFD) aprovechan el capital público y filantrópico para reducir el riesgo de las inversiones en transición justa y utilizan la estructuración financiera (por ejemplo, agregación y titulización) para catalizar los flujos de capital privado, a menudo en coordinación con gobiernos y comunidades locales.

- La [iniciativa de transición justa](#) del Grupo del Banco Africano de Desarrollo desarrolla una red de grupos de interés, socios y expertos pertinentes; produce recursos y orientación para los países miembros; y contribuye al compromiso externo del Banco con la transición justa.
- El **Banco Europeo para la Reconstrucción y el Desarrollo** ha puesto en marcha una iniciativa de transición justa que incluye tanto actividades de inversión como de política y emite bonos para poner estas oportunidades a disposición de los inversores.
- Los **instrumentos financieros combinados** utilizan herramientas financieras para movilizar una amplia gama de fuentes de capital y canalizarlas hacia necesidades de inversión en transición justa<sup>33</sup>.
- Las **instituciones de desarrollo comunitario** obtienen capital público, comercial y de impacto para invertir en la acción por el clima respondiendo al mismo tiempo a las políticas locales y las necesidades de la comunidad<sup>34</sup>.
- Los **centros locales de financiación climática** tienden puentes entre instituciones financieras, responsables políticos y comunidades para desarrollar y financiar una cartera de proyectos de transición justa<sup>35</sup>.
- Los **bancos verdes** han empezado a integrar objetivos sociales para lograr resultados más sólidos en materia de financiación climática<sup>36</sup>.

29. PRI, [Climate change and the just transition: a guide for investor action](#), 2018; Grantham Research Institute, [From the grand to the granular: translating just transition ambitions into investor action](#), 2021; PRI, [How investors can advance decent work](#), 2022.

30. Grantham Research Institute, [Just Zero: Informe de 2021 de UK Financing a Just Transition Alliance](#), 2021.

31. Impact Investing Institute, [Just Transition Finance Challenge](#).

32. Enel, [Informe de sostenibilidad 2021](#), p. 120. Para obtener más información sobre transición justa y adaptación, véase Pacto Mundial de las Naciones Unidas, [Just Transition for Climate Adaptation: A Business Brief](#), 2022.

33. Véase, por ejemplo, el perfil del [Fondo AGRI3](#) del Grantham Research Institute, [Just Nature: How finance can support a just transition at the interface of action on climate and biodiversity](#), 2022, p. 20.

34. Opportunity Finance Network, [What Climate Change and Banks' Net Zero Targets Mean for CDFIs](#), 2022.

35. Un ejemplo es la red de acción por el clima del Reino Unido basada en el lugar. Para obtener más información, véase Grantham Research Institute, [Just Zero: Informe de 2021 de UK Financing a Just Transition Alliance](#), 2021, p. 41.

36. Rathbone Greenbank Investments describe su enfoque en su informe [Financing a Just Transition](#).

#### 4. APROVECHAR EL POTENCIAL DE LA FINANCIACIÓN MEDIANTE LA INTEGRACIÓN Y RELACIONES DE ASOCIACIÓN

El potencial transformador de las finanzas en una transición justa puede lograrse integrando la gama de sus capacidades y actuando como socio estratégico junto con los gobiernos, los/as trabajadores/es, otras empresas y la sociedad civil. Para las empresas financieras y no financieras, la integración significa comunicar un compromiso claro con una transición justa; alinear las políticas y estrategias financieras con este compromiso; catalizar a los responsables de la toma de decisiones internos y externos mediante el compromiso, la negociación y los incentivos financieros; y contribuir a una transformación impulsada por la información mediante prácticas sólidas de gestión de impacto y elaboración de informes<sup>37</sup>.

Además de sus propias estrategias y prácticas financieras, las empresas también deben trabajar para propiciar estrategias de colaboración más amplias. El diálogo social y un compromiso amplio son fundamentales para este proceso, ya que mejoran la alineación en torno a los resultados deseados y desarrollan la comprensión de las funciones de las diversas partes interesadas<sup>38</sup>. Las funciones financieras y las instituciones financieras pueden ser decisivas para los esfuerzos más amplios contribuyendo a sistemas de datos sólidos e interoperables; adelantándose a los riesgos relacionados en nombre de los grupos de interés; observando normas sociales y medioambientales elevadas en la toma de decisiones; garantizando una transición justa y otras estrategias de sostenibilidad respaldadas por recursos financieros adecuados; e invirtiendo en una transición justa mediante la asignación consciente de capital, en coordinación con iniciativas climáticas más amplias.

37. Grantham Research Institute, [Just Nature: How finance can support a just transition at the interface of action on climate and biodiversity](#), 2022, p. 5.

38. Intellidex, [Financing South Africa's Just Energy Transition](#), 2022.

39. [La herramienta Financiar una transición justa](#) para actividades bancarias y de inversión, desarrollada por la OIT y el Grantham Research Institute de la LSE y presentada en la COP 27, está estructurada de acuerdo con los procesos organizativos de las instituciones financieras, proporcionando puntos de entrada concretos para integrar los aspectos sociales en las estrategias de sostenibilidad existentes y emergentes y de alineación cero neto, así como las políticas y prácticas organizativas medioambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

## ¿CÓMO PUEDEN LAS PRÁCTICAS FINANCIERAS DE MI EMPRESA PROMOVER UNA TRANSICIÓN JUSTA?

Las funciones financieras de la empresa y las instituciones financieras pueden promover una transición justa abordando cuatro elementos centrales de las operaciones: estrategia, gobernanza, gestión de riesgos y parámetros de medición y objetivos<sup>39</sup>.

La [herramienta Financiar una transición justa](#) para actividades bancarias y de inversión, desarrollada por la OIT y el Grantham Research Institute de la LSE y presentada en la COP 27, está estructurada de acuerdo con los procesos organizativos de las instituciones financieras, proporcionando puntos de entrada concretos para integrar los aspectos sociales en las estrategias de sostenibilidad existentes y emergentes y de alineación cero neto, así como las políticas y prácticas organizativas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

## ESTRATEGIA

**APROVECHAR EL ECOSISTEMA FINANCIERO** para impulsar la integración de la transición justa en la estrategia empresarial, tanto para empresas de la economía real como para instituciones financieras.

- Las **finanzas sostenibles**, incluida la financiación vinculada a la sostenibilidad<sup>40</sup>, pueden apoyar las inversiones empresariales en una transición justa e incentivar modelos de negocio sostenibles, creando oportunidades tanto para proveedores como para beneficiarios de capital.
- La **financiación combinada**<sup>41</sup> puede mejorar la adecuación entre las ambiciones de los sectores público y privado e incrementar los recursos financieros disponibles para financiar proyectos que apoyen una transición justa.
- Las prácticas de **divulgación obligatoria y voluntaria de la sostenibilidad** pueden utilizarse para crear una ventaja competitiva, atraer capital e impulsar imperativos internos de sostenibilidad. Los **marcos de divulgación prospectivos**, como las recomendaciones del TCFD y las orientaciones de GFANZ sobre la planificación de cero emisiones netas, pueden respaldar una participación interna consciente en los riesgos y oportunidades a largo plazo.
- Los **tenedores de capital y deuda a largo plazo** permiten a las instituciones financieras y a las empresas adoptar un horizonte estratégico a largo plazo; a su vez, los planes de negocio a largo plazo atraen a inversores comprometidos. Estas relaciones pueden impulsar el compromiso con una transición justa, incluidas compensaciones a corto y largo plazo.
- Los **intereses de inversores, clientes y otros grupos de interés** están encontrando formas de expresión nuevas y más dinámicas<sup>42</sup>, proporcionando un marco financiero para planes de transición justa proactivos.

**TRADUCIR PRIORIDADES DE TRANSICIÓN JUSTA** en prácticas financieras.

- La **toma de decisiones de inversión debe integrar** el diálogo social y la participación de los grupos de interés<sup>43</sup>, el cumplimiento de las normas sociales y ambientales, la diligencia debida en materia de derechos humanos y las

40. UN Global Compact CFO Coalition, [Scaling the Market for Outcome-based Finance](#).

41. Coalición de Directores Financieros del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, [Realizing the Potential of Blended Corporate Finance](#).

42. BSR, [Dynamic Materiality: How Companies Can Future-Proof Materiality Assessments](#), 2021.

43. Just Transition Initiative, [Worker's Voice and Investing in a Just Transition: The Fonds de Solidarité FTQ](#), 2022.

44. Por ejemplo, [IFC Performance Standards: Environmental, Health, and Safety Guidelines; Impact Principles; Equator Principles](#).

En 2019, Enel, participante en el Laboratorio de Ideas, emitió los primeros bonos vinculados a la sostenibilidad. Esta oportunidad dependía de una mentalidad pionera, la coordinación interna entre varios equipos, el compromiso proactivo de los inversores y la alineación estratégica con los Objetivos Mundiales. En este proceso, Enel aprovecha el ecosistema financiero para incentivar una estrategia empresarial sostenible, crea herramientas para orientar capital hacia los ODS y contribuye a los mercados financieros sostenibles más amplios demostrando la oportunidad de una financiación basada en resultados.

Aprovechando un horizonte estratégico a largo plazo, el participante en el Laboratorio de Ideas AIA adopta un enfoque sinérgico para vincular su negocio de seguros, su cartera de inversiones y sus objetivos de sostenibilidad. Invertir en la salud y el bienestar de sus comunidades de clientes promueve simultáneamente la resiliencia social y económica, reduce la inflación médica y contribuye a que los seguros médicos y la asistencia sanitaria sean más accesibles, más asequibles y más eficaces.

En 2020, Microsoft, participante en el Laboratorio de Ideas, anunció compromisos para ser una empresa con emisiones de carbono negativas, agua positiva y cero residuos que protege más terreno del que usa. El primer compromiso en materia de carbono fue [anunciado](#) por tres miembros de la alta dirección: el Presidente, el Director General y el Director Financiero. Esta iniciativa incluyó una ampliación del canon interno de carbono de Microsoft a todas las emisiones de Alcance 3 de la empresa e incluyó un objetivo basado en la ciencia. La ejecución de este objetivo ha incluido proyectos que [integran](#) los principios de equidad racial y justicia ambiental en su diseño, respaldando una transición justa. Un ejemplo de ello es el Fondo de Innovación Climática, que sitúa la equidad climática como uno de sus principios centrales de priorización de inversiones.

evaluaciones de riesgo en materia ASG y otras prácticas descritas en instrumentos clave<sup>44</sup>.

- El **análisis de la inversión debe evaluar las oportunidades** de sinergia entre las personas, el planeta y el valor empresarial. Las inversiones en transición justa pueden añadir valor a nivel de cartera a través de efectos indirectos, que trascienden la rentabilidad económica de la inversión (ROI), también como factor que propicia resultados más transformadores en las estrategias climáticas<sup>45</sup>.
- Los **gastos de explotación también pueden movilizarse** para una transición justa. La educación y la formación, la asistencia sanitaria y la I+D ofrecen una rentabilidad financiera y social demostrada.

#### **BUSCAR OPORTUNIDADES DE NEGOCIO QUE IMPULSEN UNA TRANSICIÓN JUSTA**

- Los **nuevos productos y servicios financieros** alineados con marcos ambientales y sociales pueden fomentar la sostenibilidad entre socios comerciales y clientes<sup>46</sup>; canalizar capital hacia los grupos de interés afectados, incluidos los hogares<sup>47</sup> y promover el reparto de riesgos para la resiliencia, por ejemplo a través de seguros climáticos<sup>48</sup>.
- Los **mercados desatendidos ofrecen oportunidades** para mejorar la resiliencia económica y el acceso equitativo a los clientes, incluidos productos y servicios financieros o ecológicos.

#### **FORTALECER LAS ESTRATEGIAS DE CERO EMISIONES**

**NETAS** mediante la integración de evaluaciones de riesgos sociales y garantías, y la participación de una amplia gama de grupos de interés y expertos. Aprovechar la centralidad de la financiación para apoyar el intercambio de conocimientos y la estrategia en múltiples ámbitos, acelerando la acción por el clima.

#### **IMPLICAR A LOS RESPONSABLES DE LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS, LOS/AS TRABAJADORES/AS, LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES Y OTROS GRUPOS DE INTERÉS**

para socializar el concepto de una transición justa, identificar los riesgos y oportunidades socioeconómicos en la transición a cero emisiones netas, desarrollar vías sectoriales y definir planes regionales liderados por las comunidades. Aprovechar este compromiso para reforzar la coordinación en torno a los flujos de capital y la puesta en común de riesgos, las capacidades técnicas, la legislación y la regulación y la planificación económica ([Gráfico 2](#)). **Planificar intervenciones precoces** para reducir costes y aumentar la eficacia.

El participante en el Laboratorio de Ideas, National Australia Bank, promueve una transición justa a través de su enfoque de préstamo. El Banco utiliza análisis internos para evaluar cualquier brecha entre los itinerarios sectoriales alineados con París y los objetivos climáticos de sus clientes. Los resultados fundamentan el compromiso y el intercambio de datos con los clientes, con quienes el Banco también busca oportunidades para debatir las consideraciones sociales de su transición climática.

Las inversiones del Grupo Mahindra, participante en el Laboratorio de Ideas, en el desarrollo de competencias se han diseñado de conformidad con los objetivos y metas relacionados con las competencias establecidos por el gobierno nacional de la India y se llevan a cabo en colaboración con los gobiernos nacionales y locales, lo que genera nuevas oportunidades de financiación, incluido el acceso a capital público y a capital de impacto.

45. Vivid Economics, [Transformative Climate Finance](#), 2020.

46. Tesco, [Tesco set to become first UK retailer to offer sustainability-linked supply chain finance](#), 2021.

47. Grantham Research Institute, [Financing a just transition to net-zero emissions in the UK housing sector](#), 2020.

48. ILO, [Climate change and financing a just transition](#).

## Gráfico 2

### ¿CÓMO PUEDE EL SECTOR PRIVADO INTERACTUAR CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS PARA PROMOVER LA FINANCIACIÓN DE LA TRANSICIÓN JUSTA?

LOS GOBIERNOS SON INVERSORES Y CONSUMIDORES:

#### FOMENTAR LA ARMONIZACIÓN EN LA POLÍTICA FISCAL

Las políticas fiscales orientan recursos públicos hacia las industrias, regiones y poblaciones con el fin de estabilizar la demanda económica o crear capacidad productiva y resiliencia económica.

Los subsidios a los combustibles fósiles distorsionan los mercados energéticos e impulsan la crisis climática. Reformar estos subsidios para crear condiciones equitativas para las energías renovables no solo puede reducir las emisiones, sino también generar fondos para apoyar la transición climática para los/as trabajadores/as, hogares vulnerables ante las crisis de precios y las comunidades más expuestas al cambio climático<sup>49</sup>. La fijación del precio del carbono es una herramienta importante para promover la descarbonización y puede captar fondos para inversiones públicas en transición justa<sup>50</sup>.

Las políticas de contratación pueden utilizarse para garantizar que el gasto público en bienes y servicios se ajuste a los objetivos sociales y medioambientales. Los mecanismos financieros combinados entre los gobiernos y el sector financiero pueden ser rentables para los gobiernos y al mismo tiempo desarrollar capacidades en el sector privado para efectuar cambios sistémicos.

LOS GOBIERNOS REGULAN LAS INSTITUCIONES Y LOS MERCADOS FINANCIEROS:

#### FOMENTAR LA ARMONIZACIÓN EN MATERIA DE POLÍTICA MONETARIA Y REGULACIÓN FINANCIERA

Las divulgaciones corporativas reglamentarias son un instrumento de política fundamental para promover mercados transparentes y eficientes, también con respecto a los riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad. Las asociaciones entre los sectores público, financiero y empresarial para desarrollar medidas y taxonomías relacionadas con una transición justa pueden facilitar la toma de decisiones, la asunción de responsabilidades y el aprendizaje a escala sistémica.

Como reguladores macroprudenciales de los sistemas financieros (bancos en particular), muchos [bancos centrales](#) han empezado a evaluar el riesgo sistémico relacionado con el cambio climático mediante divulgaciones obligatorias, análisis de escenarios y pruebas de resistencia. Algunos bancos centrales están explorando [políticas](#) más activas relacionadas con [compras de activos](#), [marcos colaterales](#) o tasas de [refinanciación](#). La [Red para la Ecologización del Sistema Financiero](#) coordina a las autoridades monetarias en cuestiones relacionadas. La viabilidad política y el perfil de riesgo de estas políticas pueden mejorarse vinculando los factores sociales y medioambientales al análisis del riesgo, garantizando una gestión sólida del riesgo social entre los bancos, integrando garantías sociales en las decisiones de política macroeconómica y coordinando con la política fiscal para apoyar a las poblaciones afectadas<sup>51</sup>.

LOS GOBIERNOS SON PLANIFICADORES:

#### CONTRIBUYEN AL DISEÑO Y LA APLICACIÓN DE ESTRATEGIAS DE DESARROLLO

Las vías de transición regionales y sectoriales, basadas en escenarios climáticos creíbles, proporcionan a los agentes económicos y financieros confianza en la dirección estratégica del desarrollo, mejorando el riesgo y la rentabilidad de las inversiones asociadas. Los gobiernos pueden reforzar la coordinación general y eliminar el riesgo político para las empresas y los inversores mejorando la coherencia de las políticas en todos los niveles del gobierno, en todos los ámbitos políticos y entre la política y la planificación.

Los planes económicos deben coordinarse con las políticas fiscales, la regulación financiera, la regulación industrial, el comercio y otras políticas, incluidas la educación y la salud, lo que promueve una estrategia integral, incluida la transición a la energía renovable y la descarbonización industrial<sup>52</sup>. Las estrategias de diversificación económica son una herramienta importante para apoyar a las regiones afectadas por la transición, en particular mediante intervenciones tempranas.

49. International Institute for Sustainable Development, [Fossil Fuel Subsidy Reform and the Just Transition: Integrating approaches for complementary outcomes](#), 2017.

50. See [Footnote 26](#).

51. Grantham Research Institute, [Just Zero: 2021 Report of the UK Financing a Just Transition Alliance](#), 2021, Section 4: Policy frameworks for systemic change.

52. La [Iniciativa de Cambio de Sistemas](#) de Sida-OIT utiliza un enfoque de desarrollo de sistemas de mercado para crear trabajo decente y oportunidades de empleo para los/as trabajadores/as pobres, también en el contexto de la [sostenibilidad medioambiental](#). La capacidad de los gobiernos soberanos para diseñar itinerarios económicos alineados con París, aplicar políticas de apoyo y financiar adecuadamente iniciativas relacionadas se evalúa mediante el proyecto ASCOR de la Iniciativa de Itinerarios de Transición.

## GOBERNANZA

### ELEVAR LA SUPERVISIÓN DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON LA TRANSICIÓN JUSTA

al nivel del consejo, que tiene ante los accionistas la obligación de supervisar la gestión eficaz de la transición<sup>53</sup>. La supervisión del consejo mejora la alineación en toda la empresa, también en el conjunto de los mecanismos de gobierno corporativo<sup>54</sup>:

- **Riesgos, auditoría, remuneración:** Integrar la gestión de las cuestiones de transición justa en la gestión de riesgos empresariales. Garantizar una supervisión adecuada de las divulgaciones relacionadas con cuestiones ASG y la transición justa por parte del comité de auditoría<sup>55</sup>. Vincular la remuneración ejecutiva al desempeño en materia de ASG<sup>56</sup>.
- **Estrategia e inversiones:** utilizar KPI, objetivos y controles internos para supervisar estrategias e inversiones relacionadas con la transición justa<sup>57</sup>.

### DESIGNAR FUNCIONES, RESPONSABILIDADES Y KPI CLAROS DEL DIRECTOR FINANCIERO (CFO), EL DIRECTOR DE INVERSIONES (CIO) YO EL DIRECTOR DE RIESGOS (CRO)

en la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con una transición justa, lo que puede incluir responsabilidades relacionadas con:

- Sistemas para la identificación y el análisis de riesgos y oportunidades relacionados.
- Plataformas de información detalladas.
- Coordinación transversal de objetivos, conocimientos técnicos y presupuestos.
- Perspectiva de creación de valor aplicada a la sostenibilidad y viceversa<sup>58</sup>.
- Integración de los derechos humanos, las normas laborales y el diálogo social en las decisiones.
- Traducción de los incentivos vinculados a inversores, políticas y clientes en imperativos empresariales.

**GARANTIZAR PRÁCTICAS DE ELABORACIÓN DE INFORMES** anticipándose a los riesgos normativos y de cumplimiento; integrar la transición justa en los informes del Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD); y aprovechar los marcos de divulgación y las expectativas de los inversores para incentivar la alineación interna en torno a la transición justa<sup>59</sup>.

El participante en el Laboratorio de Ideas Maersk ha integrado totalmente los KPI de sostenibilidad (ASG) en la toma de decisiones estratégicas, que cuenta con el respaldo del Consejo. En relación con sus ambiciones de descarbonización, Maersk utiliza una transición justa para identificar los riesgos y oportunidades para el negocio y los grupos de interés potencialmente afectados.

El participante en el Laboratorio de Ideas Ørsted designó a su Director Financiero como Presidente de su Comité de Sostenibilidad, reconociendo el valor potencial de una estrecha coordinación entre estas partes.

53. Foro Económico Mundial, *The Chairperson's Guide to a Just Transition*, 2022. Para obtener más información sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la transición justa, consulte [Introduction to Just Transition - A Business Brief](#).

54. UN Global Compact CFO Coalition, *Governance of SDG Investments*.

55. Parker, Stephen G., *et al*, *The Audit Committee's Role in Sustainability/ESG Oversight*, 2021.

56. Moats, Maria Castañón, *et al*, *The Evolving Role of ESG Metrics in Executive Compensation Plans*, 2022.

57. UN Global Compact CFO Coalition, *Governance of SDG Investments*.

58. Existe una alineación de 20 a 30 puntos porcentuales más alta entre la sostenibilidad y los objetivos estratégicos cuando los Directores Financieros participan activamente en asuntos ASG. McKinsey & Co., *In conversation: The new CFO mandate*, 2022.

59. Accenture, *ESG Reporting - A High Tech CFO's Imperative*, 2022.

## GESTIÓN DE RIESGOS

### IMPLICAR Y APROVECHAR A LOS CIO, CFO Y CRO

en la gestión de los riesgos relacionados con la transición justa e integrar las responsabilidades pertinentes en el conjunto de la organización.

- **Realizar un análisis de riesgos sociales y económicos** de los activos y pasivos financieros en la transición a una economía con cero emisiones netas de carbono. Involucrar a los grupos de interés, incluidos gobiernos, trabajadores/as, clientes, proveedores y comunidades, para comprender sus planes y evaluar los riesgos sociales.
- **Encargar a las funciones financieras y de inversión** que detecten oportunidades de mitigar simultáneamente riesgos sociales, medioambientales y financieros.
- **Establecer prácticas sólidas en materia de derechos humanos** en actividades de inversión y productos/servicios financieros. Estas prácticas, descritas en los PRNU<sup>60</sup> y la legislación emergente<sup>61</sup>, contienen principios y derechos fundamentales en el trabajo dentro de su ámbito de aplicación<sup>62</sup>.
- **Establecer buenas relaciones laborales, con la comunidad y con la Administración** con el fin de potenciar el valor social y erradicar el riesgo de las decisiones estratégicas. Los CFO de las empresas pueden actuar como guardianes para garantizar que las decisiones estratégicas gestionen activamente los riesgos ASG, incluidas las interdependencias sustanciales entre cuestiones financieras, sociales y medioambientales.
- **Realizar evaluaciones de riesgos a nivel de cartera** con una perspectiva de transición justa.

60. [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#).

61. Mishra, Subodh, *et al*, [The Rapidly Changing World of Human Rights Regulation: A Resource for Investors](#), 2022.

62. Los principios y derechos fundamentales en el trabajo comprenden la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva; la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio; la erradicación efectiva del trabajo infantil; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; y un entorno de trabajo seguro y saludable. Los 187 Estados miembros de la OIT tienen la obligación de proteger los principios y derechos fundamentales en el trabajo, independientemente de que hayan ratificado o no los convenios pertinentes. OIT, [Declaración de la OIT sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo](#), adoptada en 1998 y modificada en 2022 para incluir el derecho a un entorno de trabajo saludable y seguro.



Moody's ESG Solutions, una unidad de negocio de Moody's, publicó un informe sobre riesgos relacionados con la transición justa en el sector empresarial. La investigación aprovecha las capacidades de datos ASG de Moody's para evaluar prácticas corporativas relacionadas con la transición justa en diferentes regiones, detectando vulnerabilidades en sectores expuestos sustancialmente a riesgos relacionados con la transición justa.

## PARÁMETROS DE MEDICIÓN Y OBJETIVOS

### UTILIZAR PARÁMETROS DE MEDICIÓN Y OBJETIVOS

- Que propicien el diseño y la ejecución de estrategias.
- Que respalden la gestión de riesgos.
- Que mejoren la transparencia y la rendición de cuentas.

### QUE ESTABLEZCAN OBJETIVOS

- Basados en el diálogo social y la participación de los grupos de interés.
- Que estén alineados con los [objetivos de cero emisiones netas basados en la ciencia](#).
- Que estén alineados con las buenas prácticas en materia de planificación de una transición justa<sup>63</sup>.
- Que estén alineados con los itinerarios de transición pertinentes.
- Que estén acotados temporalmente.

### QUE SELECCIONEN PARÁMETROS DE MEDICIÓN

- Que sean relevantes para el impacto y la influencia de la organización y reflejen las prioridades estratégicas.
- Que busquen la armonización con los marcos existentes<sup>64</sup>.
- Que midan los impactos directos (operaciones), indirectos (cadenas de valor) e inducidos (comunidades locales y gobiernos).
- Que midan los impactos por género y en poblaciones pobres/vulnerables.

### QUE MIDAN (CUANDO PROCEDA) Y DIVULGUEN LAS SIGUIENTES DIMENSIONES DE LA TRANSICIÓN JUSTA<sup>65</sup>:

#### Estrategia y gobernanza

- Compromiso con los derechos humanos y prácticas armonizadas.
- Diálogo social y participación de los grupos de interés.
- Planes de transición justa acordes con los itinerarios de transición pertinentes del Acuerdo de París.
- Evaluaciones de riesgos y medidas de mitigación para trabajadores/as y comunidades, también en desinversiones y reorganizaciones
- Prácticas fiscales responsables.
- KPI/objetivos utilizados para supervisar e incentivar la acción sobre la transición justa.

#### Trabajadores/as

- Empleos creados y desplazados (directos, indirectos, inducidos).
- Riesgos/lagunas en materia de derechos laborales.
- Salarios, brechas salariales y protección social.
- Impactos de género.
- Desarrollo de capacidades.

- Salud y seguridad.
- Voz, respeto y cooperación.
- Composición y diversidad e inclusión.

#### Comunidades

- Prácticas de interacción y diligencia debida.
- Incidentes relacionados con los derechos humanos.
- Repercusiones económicas de las operaciones y decisiones estratégicas.
- Consentimiento libre, previo e informado.

#### Cadenas de valor

- Puestos de trabajo indirectos (cadena de valor) desplazados.
- Evaluaciones de riesgos y diligencia debida en materia de derechos humanos.
- Abastecimiento responsable.
- Actividades de participación.
- Actividades financieras.

#### Consumidores

- Asequibilidad de los productos y servicios ecológicos.
- Acceso equitativo.
- Efectos sobre la salud y la seguridad.

#### Política y relaciones de asociación

- Presión política.
- Afiliación a asociaciones profesionales.

#### Parámetros financieros, por ejemplo:

- CapEx alineado con la transición justa.
- OpEx alineado con la transición justa, incluidas inversiones en capital humano<sup>66</sup>.
- Rentabilidad de las inversiones en transición justa.
- Financiación sostenible (emitida, invertida o suscrita).
- Ahorro operativo o mediante mejores condiciones de financiación.
- Precio interno del carbono.

El participante en el Laboratorio de Ideas Accenture trabaja con clientes y proveedores de plataformas en todo el ecosistema financiero para diseñar e implementar soluciones tecnológicas para centralizar y gestionar eficientemente datos financieros y no financieros. Estas herramientas son fundamentales para diseñar estrategias de sostenibilidad, medir su impacto y fundamentar una toma de decisiones más transparente.

63. GFANZ, [Publicaciones](#) y Grantham Research Institute, [Making transition plans just: How to embed the just transition into financial sector net zero plans](#), 2022. En relación con los planes corporativos, véase, por ejemplo, [Expectations for Real-economy Transition Plans](#) y UK Transition Plan Taskforce [Disclosure Framework](#) e [Implementation Guidance](#), 2022.

64. Por ejemplo, Estándares GRI, Marco de Elaboración de Informes de los PRNU, Workforce Disclosure Initiative, IRIS+, así como las metas e indicadores de los Objetivos Mundiales.

65. Para obtener un mapa de los parámetros de medición relacionados con la transición justa en los marcos de elaboración de informes establecidos, véase el Apéndice (pp. 36–38) del Grantham Research Institute, [From the grand to the granular: translating just transition ambition into investor action](#), 2021. Véase también la p. 15 de OIT, [Finance for a Just Transition and the Role of Transition Finance](#), 2022.

66. Banco Mundial, [Human Capital Project](#).

## ACERCA DEL LABORATORIO DE IDEAS SOBRE LA TRANSICIÓN JUSTA

### El Laboratorio de Ideas sobre la Transición

**Justa** tiene como objetivo conformar y definir el liderazgo empresarial y de las ideas en ámbitos fundamentales vinculados a la transición justa; abordar retos empresariales esenciales; identificar oportunidades de promoción de políticas y buenas prácticas empresariales; y ampliar la escala de los conocimientos adquiridos a través de la red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Entre los participantes empresariales figuran A.P. Møller – Mærsk, Accenture, AIA Group, CEMEX, DP World, Enara Capital, Enel SpA, Garanti BBVA, Iberdrola, Johnson Controls, Lenovo Group, LONGi, Mahindra Group, Majid Al Futtaim, Meta, Microsoft, Moody's Corporation, National Australia Bank, Nestlé, Novozymes A/S, Ørsted, ReNew Power Pvt. Ltd., Sappi Southern Africa Ltd., TriCiclos, Unilever, Wipro Ltd. and Woolworths Holdings Limited.

El autor de este informe es Aaron Cantrell, Future Nexus.

En colaboración con:

Coalición de Directores Financieros del Pacto Mundial de las Naciones Unidas por los ODS  
Grupo de Trabajo Marítimo de Transición Justa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Elaborado en colaboración con las empresas participantes y organizaciones asociadas del Laboratorio de Ideas del Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre Transición Justa, este Informe para Empresas aborda el papel de las finanzas en la promoción de una transición justa. Se basa en hechos recientes para ilustrar lo que se puede hacer, al tiempo que insta a los agentes financieros a desarrollar y materializar este potencial. Incluye directrices para incorporar una transición justa en las prácticas financieras del sector privado e identifica puntos clave para el compromiso con las políticas públicas.

**Exención de responsabilidad:** Las opiniones expresadas en el presente informe no son necesariamente las del Pacto Mundial de las Naciones Unidas ni las de los participantes y socios del Laboratorio de Ideas sobre la Transición Justa.

Los nombres de empresas o los ejemplos recogidos en esta publicación se incluyen exclusivamente con fines de aprendizaje, sin que ello constituya un respaldo a las empresas individuales por parte de las Naciones Unidas o los autores del presente informe. Este informe ha contado con las aportaciones de las organizaciones que componen el Laboratorio de Ideas sobre la Transición Justa, pero no representa las opiniones ni las posiciones de las empresas y los grupos de interés con los que trabajan estas organizaciones. Los materiales de esta publicación pueden citarse y utilizarse siempre que se atribuya la autoría adecuadamente.

El Laboratorio de Ideas sobre la Transición Justa agradece a los socios y empresas participantes sus aportaciones y contribuciones a la elaboración del presente informe. El Laboratorio de Ideas también agradece a las siguientes organizaciones sus contribuciones adicionales a este informe: Banco Asiático de Desarrollo, Alianza de Líderes sobre la Fijación del Precio del Carbono, Consejo para un Capitalismo Inclusivo, Grantham Research Institute on Climate Change and the Environment en la London School of Economics and Political Science, Initiative for Responsible Investment en la Universidad de Harvard y World Benchmarking Alliance.

Entre los socios del Laboratorio de Ideas sobre la Transición Justa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas se cuentan:



## LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS



### DERECHOS HUMANOS

- 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a escala internacional; y
- 2 Asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



### NORMAS LABORALES

- 3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;
- 4 La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil; y
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



### MEDIOAMBIENTE

- 7 Las empresas deben respaldar un enfoque preventivo en relación con los desafíos medioambientales;
- 8 Empezar iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental; y
- 9 Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías que respeten el medioambiente.



### LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

- 10 Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidos la extorsión y el soborno.

## ACERCA DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Como iniciativa especial del Secretario General de las Naciones Unidas, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas es un llamamiento a las empresas de todo el mundo para que alineen sus operaciones y estrategias con Diez Principios en los ámbitos de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la lucha contra la corrupción. Nuestra ambición es acelerar y ampliar el impacto colectivo global de las empresas mediante la defensa de los Diez Principios y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de empresas y ecosistemas responsables que permitan el cambio. Con más de 17 000 empresas y 3 000 firmantes no comerciales con sede en más de 160 países y 69 Redes Locales, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas es la iniciativa de sostenibilidad empresarial más grande del mundo: un Pacto Mundial que une a las empresas por un mundo mejor.

Para obtener más información, siga a [@globalcompact](https://twitter.com/globalcompact) en las redes sociales y visite nuestro sitio web [unglobalcompact.org](https://unglobalcompact.org).



United Nations  
Global Compact

© 15 de diciembre de 2022, Pacto Mundial de las Naciones Unidas  
685 Third Avenue Nueva York, NY 10017, Estados Unidos de América

Los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas se derivan de: la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, la Declaración de Río sobre el Medioambiente y el Desarrollo, y la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.